



NOTIZIE FRESCHE special edition 2

Cari colleghi,

abbiamo pensato di fare cosa buona e giusta mandarvi questa edizione speciale del nostro bollettino periodico per informarvi che nella giornata del 1 aprile (non è un pesce) **è stato firmato il contratto 2025/27 nella sola parte economica.**

Se ricordate, nel bollettino di novembre, avevamo giustificato la nostra firma al contratto 2022/24 sulla base dell'evidenza che era assolutamente impossibile reperire ulteriori risorse per il triennio in questione e di un impegno sottoscritto dall'ARAN e da tutte le sigle sindacali rappresentative (ad eccezione di quella che comincia con la CG e finisce con la IL) per avviare subito e con solerzia la contrattazione per il nuovo triennio contrattuale 2025/27.

Questo impegno è stato mantenuto ed effettivamente nella giornata di mercoledì 1 aprile (ripeto non è un pesce) si è tenuta una sorta di prolungamento della trattativa conclusa a novembre che ha portato alla sottoscrizione della parte economica 2025/27 da parte di tutte le sigle sindacali compresa quella che a novembre non aveva sottoscritto il contratto 2022/24 che, evidentemente, si è ravveduta.

Prima di andare ad illustrare i vari contenuti dell'accordo, vi riassumo con delle tabelle la sintesi dell'accordo raggiunto:

docenti Infanzia/primaria/educatori

fascia	Dal 1-1-2025 13 mensilità	Dal 1-1-2026 13 mensilità	Dal 1-1-2027 13 mensilità	RPD Dal 1-1-2027	TOT Dal 1-1-2027	Arretrati A luglio 2026
0-8	38,44	76,89	110,16	5,3	115,46	711,84
9-14	42,51	85,03	121,82	5,3	127,12	787,21
15-20	46,08	92,17	132,04	6,6	138,64	853,23
21-27	49,56	99,14	142,03	6,6	148,63	917,76
28-34	53,02	106,06	151,94	8,3	160,24	981,86
Oltre 35	55,64	111,29	159,44	8,3	167,74	1030,29

Docenti diplomati II grado

fascia	Dal 1-1-2025 13 mensilità	Dal 1-1-2026 13 mensilità	Dal 1-1-2027 13 mensilità	RPD Dal 1-1-2027	TOT Dal 1-1-2027	Arretrati A luglio 2026
0-8	38,44	76,89	110,16	5,3	115,46	711,84
9-14	42,51	85,03	121,82	5,3	127,12	787,21
15-20	46,10	92,21	132,10	6,6	138,70	853,73
21-27	51,32	102,66	147,07	6,6	153,67	950,42
28-34	54,71	109,44	156,79	8,3	165,09	1013,20
Oltre 35	57,38	114,77	164,43	8,3	172,73	1062,57

Docenti I grado

fascia	Dal 1-1-2025 13 mensilità	Dal 1-1-2026 13 mensilità	Dal 1-1-2027 13 mensilità	RPD Dal 1-1-2027	TOT Dal 1-1-2027	Arretrati A luglio 2026
0-8	41,61	83,23	119,24	5,3	124,54	770,54
9-14	46,35	92,70	132,81	5,3	138,11	858,22
15-20	50,48	100,98	144,67	6,6	151,27	934,81
21-27	54,57	109,14	156,36	6,6	162,96	1010,44
28-34	58,63	117,27	168,01	8,3	176,31	1085,62
Oltre 35	61,65	123,32	176,67	8,3	184,97	1141,61

Docenti II grado

fascia	Dal 1-1-2025 13 mensilità	Dal 1-1-2026 13 mensilità	Dal 1-1-2027 13 mensilità	RPD Dal 1-1-2027	TOT Dal 1-1-2027	Arretrati A luglio 2026
0-8	41,61	83,23	119,24	5,3	124,54	770,54
9-14	47,54	95,09	136,23	5,3	141,53	880,36
15-20	52,02	104,06	149,08	6,6	155,68	963,36
21-27	57,82	115,66	165,70	6,6	172,30	1070,67
28-34	61,65	123,32	176,67	8,3	184,97	1141,61
Oltre 35	64,09	129,40	185,38	8,3	193,68	1197,92

NB tutte le cifre indicate sono lorde e il calcolo degli arretrati è una stima fatta ipotizzando uno stipendio su cattedra piena e che verranno corrisposti con la rata di luglio 2026

Ora che avete studiato le tabelle e analizzato la vostra situazione particolare passiamo a fare alcune considerazioni sul contratto:

- a) **E' la prima volta che si sigla un contratto durante il triennio di competenza. Fino ad oggi si è sempre proceduto ad una contrattazione svolta ben oltre la scadenza naturale del triennio contrattuale**
- b) **A differenza della volta scorsa, gli aumenti indicati, seppur lordi, sono "reali" in quanto questa volta l'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta sin da aprile 2025 corrisponde ad una cifra relativamente bassa (circa 20/30€ al mese). La volta scorsa, ad esempio, a fronte di un aumento di circa 140€ medi mensili, avevamo già ricevuto circa 80/90€ come anticipo. Il che spiega perché gli aumenti che abbiamo ricevuto a gennaio 2026 si sono ridotti a poco più di 40€ rispetto allo stipendio di dicembre**
- c) **Abbiamo fatto in modo che tutte le risorse disponibili fossero rese disponibili per incrementare la parte tabellare degli stipendi in modo da renderli definitivi e totalmente utili ai fini pensionistici**
- d) **Gli aumenti corrispondono a circa il 6% poco meno dell'inflazione programmata nel triennio 2025/27**
- e) **Al contratto è stata allegata una nota congiunta sottoscritta da tutte le OO.SS e l'ARAN con la quale si dichiara l'intenzione di riaprire anche la contrattazione sulla parte economica qualora nelle prossime leggi di bilancio si rendessero disponibili ulteriori risorse. Questa aggiunta è stata richiesta per via del timore che, a causa della situazione internazionale attuale, l'inflazione reale possa superare abbondantemente quella programmata.**
- f) **Ora tutto passa agli organi di controllo che, nel giro di 1 mese e mezzo dovrebbero certificare la compatibilità del contratto con le risorse disponibili per poi passare alla firma definitiva e al via libera per gli aumenti e gli arretrati in busta paga. Ciò spiega perché il calcolo degli arretrati è stato fatto considerando la rata di luglio 2026**

Come specificato all'inizio, la contrattazione ha riguardato solo la parte economica lasciando aperte tutte le questioni relative alla parte normativa che dovranno essere trattate successivamente.

Sicuramente la discussione sarà molto intensa in quanto sappiamo bene che le priorità delle parti sono molto difformi.

Infatti l'amministrazione vorrebbe focalizzare le modifiche normative **sull'introduzione delle figure intermedie cui verrebbero destinate risorse aggiuntive rispetto a quelle ordinarie e sull'aumento del potere sanzionatorio dei dirigenti scolastici.**

Le priorità della gilda sono ovviamente altre. Quindi oltre a cercare di contrastare la deriva che porterebbe ad aumentare ulteriormente il potere dei dirigenti, durante la discussione preliminare abbiamo ribadito all'ARAN che le nostre priorità sono:

- a) **L'avvio di una contrattazione per il recupero del 2013 come richiesto dalla sentenza della cassazione che ha riconosciuto il riconoscimento giuridico del 2013 rimandando il suo riconoscimento economico alla contrattazione**
- b) **L'equiparazione dei diritti/doveri tra docenti di ruolo e docenti precari**
- c) **La rivisitazione di alcuni articoli del contratto che riguardano i diritti dei dipendenti (in particolare le norme sui 3 giorni di permesso e i 6 giorni di ferie, part time ecc.) in maniera da eliminare qualsivoglia interpretazione soggettiva da parte dei dirigenti scolastici**
- d) **La revisione delle fasce stipendiali con la reintroduzione del gradone 0-2 e il raggiungimento del massimo stipendiale ben prima dei 35 anni di servizio previsti attualmente o, in alternativa, il ritorno agli scatti biennali**
- e) **L'introduzione di norme a salvaguardia dei docenti sempre più oggetti di episodi di violenza contro la propria persona**

Oltre a questi argomenti di natura contrattuale, ribadiamo la nostra posizione riguardo alla richiesta di poter uscire dal meccanismo applicato per l'intero pubblico impiego che prevede aumenti percentuali uguali per l'intero comparto penalizzando fortemente il settore dell'istruzione.

Solo con un contratto separato potremo veramente aspirare ad aumenti concreti e significativi. Lo ribadiamo in ogni occasione istituzionale e ai tavoli sindacali cui partecipiamo senza però trovare l'appoggio delle altre OO.SS.

A conclusione di questa edizione speciale di notizie fresche dedicato al contratto 2025/27, vi informo che la FGU, insieme a tutte le altre sigle sindacali, ha **proclamato lo stato di agitazione**, atto obbligatorio propedeutico all'indizione di uno sciopero, con la richiesta di rivedere la norma pasticciata e assurda relativa alla riforma dei quadri orari e delle discipline degli istituti tecnici.

Abbiamo fatto e faremo ulteriori assemblee e ci attiveremo in tutti i modi possibili per cercare di contrastare questa norma che dequalifica gli istituti tecnici riducendo al lumicino materie fondamentali per la crescita culturale dei nostri alunni e porta ad una riduzione inaccettabile dei posti in organico.

Ne approfittiamo per augurare a tutti voi una Buona e Serena Pasqua

Antonio Antonazzo