

Resoconto incontro MIM-OOSS

dell'11 ottobre 2023

In data odierna, presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Sala Riunioni del Dipartimento per le Risorse Umane, si è svolta un'informativa sull'attuazione *dell'art. 10 c. 2 del decreto-legge 123 del 15/09/2023 (risorse per l'accompagnamento dei progetti pilota del piano "Agenda sud")*. La riunione ha visto la partecipazione del dr. Greco, della dr.ssa Tozza e della dr.ssa Buscetti.

Nel complesso il decreto-legge 123/2023 ha stanziato 3.333.000 di euro per il 2023 e 10.000.000 di euro per il 2024 per attuare 15 progetti pilota con l'obiettivo di potenziare il corpo docente nelle scuole a rischio dispersione scolastica. Questo si tradurrà in circa 5 o 6 insegnanti supplementari per circa 90 scuole; i contratti a tempo determinato avranno decorrenza dal 1 novembre 2023 al 30 giugno 2024, coinvolgendo complessivamente circa 450 docenti tra infanzia e media. Le nomine a cura delle singole scuole avverranno entro il 1 novembre, tramite Graduatoria d'Istituto.

L'informativa si è resa necessaria perché è alla firma il decreto ministeriale che destina i fondi al primo progetto pilota, quello che interessa 4 scuole dell'area di Caivano. Ad ognuna delle quali saranno assegnati ulteriori 5 insegnanti per supportare il progetto pilota.

Per i rimanenti 14 progetti pilota verrà predisposto un secondo decreto per il quale sarà convocata un'informativa successiva.

La nostra delegazione ha sollevato la questione della tipologia di graduatoria da utilizzare per le nomine dei docenti, considerando che i contratti si estendono fino al 30 giugno. Abbiamo proposto che tali nomine siano assegnate prioritariamente dalle GPS anziché direttamente dai Dirigenti Scolastici. Il Dr. Greco si è riservato di prendere una decisione in merito, nonostante il dissenso delle altre sigle.

Personale ATA:

Il decreto-legge stanziava ulteriori 12.000.000 di euro, che si aggiungono ai già previsti 50.000.000 del PNRR, per assumere personale ATA (collaboratori, tecnici e amministrativi) con supplenza fino al 31 dicembre 2023. Le scuole interessate sono 2122. L'amministrazione ha chiesto a queste scuole di quale profilo necessitassero. Hanno risposto 1828 scuole chiedendo per l'80% collaboratori e per il 20% gli altri profili; pertanto, il ministero disporrà l'organico solo sulle scuole che hanno effettivamente fatto richiesta. Il DM per l'assegnazione di queste risorse è già pronto e verrà emanato a breve.

Incremento al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF):

L'articolo 10, comma 5, del decreto-legge prevede un incremento di 6.000.000 di euro per il FMOF destinato alle scuole in aree a rischio. Tali fondi sono vincolati a contenere e prevenire fenomeni di dispersione nelle aree a rischio di forte abbandono e a valorizzare la professionalità dei docenti. Per la distribuzione di queste risorse alle scuole sarà necessaria un'integrazione al CCNI FMOF.

A margine della riunione, è stata comunicata l'arrivo imminente dell'ultimo decreto sulle "piccole isole," che prevede un incremento di circa 3.000.000 di euro al FMOF per le istituzioni di queste aree relativamente all'a.s. 2022/2023. Le risorse sono destinate ai docenti in servizio nei 44 plessi delle scuole delle piccole isole e saranno inglobate strutturalmente nel FMOF quando sarà certificato il CCNL 2019/2021 (art. 78).

La nostra delegazione ha auspicato che il potenziamento dell'organico con l'assunzione di docenti e personale ATA diventi strutturale.

Infine, non si è potuto fare a meno di sottolineare che questo provvedimento contraddice l'attuale dimensionamento delle istituzioni, danneggiando in particolare le regioni dell' "Agenda sud", e si è invitata l'amministrazione a rivedere il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2023.

La Delegazione